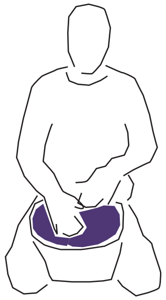
Les performances des organisations africaines
Pratiques de gestion en contexte incertain

Les organisations africaines seraient peu performantes. Leurs dirigeants seraient mal formés. Ils seraient marqués par une mentalité traditionnelle peu conciliable avec la modernité managériale et la recherche de la rentabilité. Les auteurs de l’ouvrage ont voulu déconstruire ce cliché. Dans une quinzaine de contributions qui se réfèrent à des approches disciplinaires variées (anthropologie, économie, sociologie, gestion), ils analysent de près les spécificités des entreprises d’Afrique subsaharienne : leur ancrage familial et communautaire, l’incidence qu’ont sur elles les croyances magico-religieuses, etc. Ils explorent l’apport d’outils de gestion tantôt inspirés des traditions locales (tontine d’entreprise, conseil des sages, etc.), tantôt importés de l’Occident (qualité totale, externalisation, etc.). Il en ressort une image contrastée des facteurs contribuant à la performance des organisations africaines ainsi que des pistes susceptibles de l’améliorer de façon durable.

Les auteurs: Sylvie Ayimpam, Patrick Bakengela Shamba, Miftaou Fatoke, Florent Kyanihib Hien, Emmanuel Hounkou, Honorine Illa, Emmanuel Kamdem, Luchien Karsten, Pierre Louart, Augustin Mbangala Mapapa, Mathieu Mpinda Madila, Evalde Mutabazi, Jean Nizet, Blaise Muzingu Nzolameso, Raphaël Nkakleu, Elisabeth Paul, François Pichault, Bassirou Tidjani.



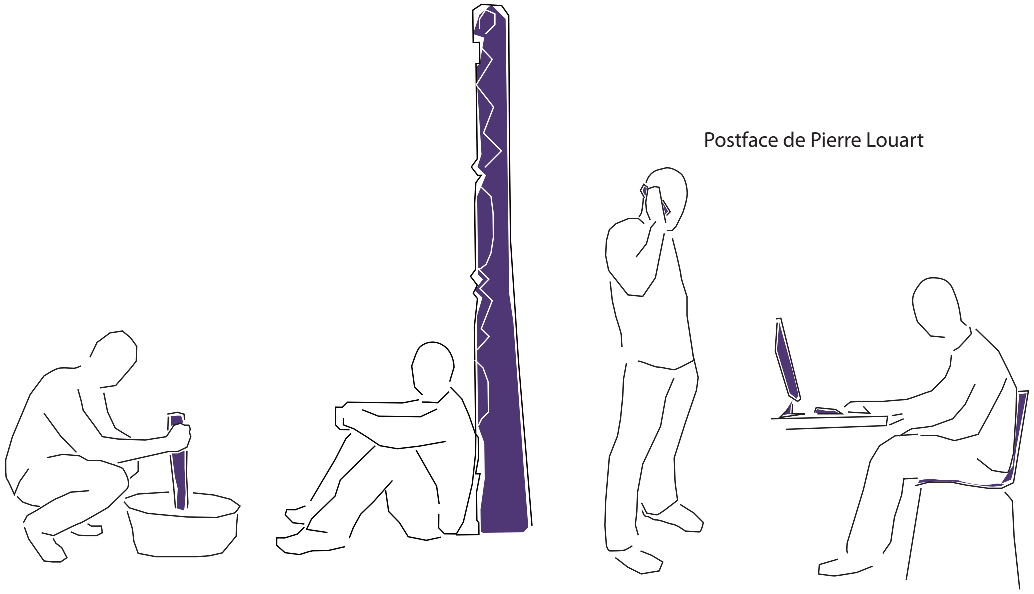
Sous la direction de Jean Nizet et François Pichault

Les performances des organisations africaines
Pratiques de gestion en contexte incertain

Les performances des organisations africaines
Pratiques de gestion en contexte incertain

Sous la direction de Jean Nizet et François Pichault

Postface de Pierre Louart



Conception et Dynamique des Organisations